



Discovery[®]

Präferenz-Profil

Nadja Muster

Freitag, 9. Januar 2015

Modul „Basis“

Persönliche Daten :

Nadja Muster
Kundenberaterin
nadjamuster@muster.de

Wenckebachstr. 17
Berlin
Berlin
Germany
12099

Telefon mit Ortsvorwahl : 015124204213

Datum der Erstellung: Freitag, 9. Januar 2015

Datum des Ausdrucks: Donnerstag, 7. Mai 2015

Inhaltsverzeichnis

Einleitung.....	4
Überblick	5
Persönlicher Stil	5
Interaktion mit anderen.....	6
Treffen von Entscheidungen	6
Hauptstärken und Schwächen	8
Stärken	8
Mögliche Schwächen	9
Wert für das Team.....	10
Effektive Kommunikation	11
Barrieren für eine erfolgreiche Kommunikation	12
Mögliche "Blinde Flecken"	13
Gegenüberliegender Typus	14
Vorschläge zur Weiterentwicklung	16
Das Insights Discovery 72-Typ Rad	17
Grafik der Präferenzwerte	18

Einleitung

Dieses Insights Discovery Präferenz-Profil basiert auf den Antworten von Nadja Muster zum Insights Discovery Präferenz-Evaluator (Fragebogen), der am Freitag, 9. Januar 2015 ausgefüllt wurde.

Die Ursprünge der Persönlichkeitstheorie können bis in das 5. Jahrhundert v. Chr. zurückverfolgt werden, als Hippokrates erstmals vier unterscheidbare Energien / Temperamente entdeckte, die sich bei den Menschen individuell beobachten ließen. Das Insights Discovery System baut auf dem Persönlichkeitsmodell des Schweizer Psychologen C.G. Jung auf. Dieses Modell wurde erstmals im Jahre 1921 in seinem Werk "Psychologische Typen" veröffentlicht und in nachfolgenden Schriften weiterentwickelt. Jungs Werk über Typologie und Präferenzen wurde seither als Basis zum Verständnis der Persönlichkeit herangezogen und ist bis zum heutigen Tag Gegenstand für empirische Forschungsprojekte weltweit.

Das Insights Discovery Präferenz-Profil bietet auf der Grundlage der Jung'schen Typologie einen Rahmen für Selbsterkenntnis und persönliche Weiterentwicklung. Nach C.G. Jung hat jeder Mensch Präferenzen, wie er seine Umwelt wahrnimmt, sie beurteilt, Entscheidungen trifft und entsprechend handelt. Erkenntnisse in der Verhaltensforschung haben aufgezeigt, dass die erfolgreichsten Menschen diejenigen sind, die sich selbst in ihren Präferenzen, sowie Stärken und Schwächen gut kennen. Dies versetzt sie in die Lage, Strategien zu entwickeln, um den Anforderungen ihres Umfeldes besser gerecht zu werden.

Dieses Präferenz-Profil ist einzigartig, da es aus mehreren hunderttausend abgewandelten Aussagen aufgebaut wird. Daraus wird aufgrund Ihrer Selbsteinschätzung beim Ausfüllen des Insights Discovery Präferenz-Evaluators (Fragebogen) ein individueller Text zusammengestellt. Ändern oder streichen Sie jene Aussagen, die nicht auf Sie zutreffen könnten und überprüfen Sie dies mit Kollegen oder Freunden, um herauszufinden, ob es sich dabei um so genannte "Blinde Flecken" handelt.

Arbeiten Sie mit diesem Präferenz-Profil pro-aktiv. Das heißt, identifizieren Sie jene Schlüsselbereiche, in denen Sie sich weiterentwickeln wollen und besprechen Sie dies mit Ihren Freunden und Kollegen. Holen Sie sich ihr Feedback dazu ein und erarbeiten Sie einen Aktionsplan für Ihre persönliche und berufliche Entwicklung.

Überblick

Diese Aussagen ermöglichen ein umfassendes Verständnis von Nadja Musters Einstellungen und bevorzugten Verhaltensweisen in ihrem Arbeitsumfeld. Dieser Abschnitt beschreibt, wie sie Aufgaben bewältigt, mit den anderen kommuniziert und Entscheidungen trifft.

Persönlicher Stil

Nadja Muster ist eine gute Organisatorin, die die Welt um sich herum durch strukturelle Vorgaben und mit bewährter Disziplin kontrollieren möchte. Korrektes Vorgehen, analytisches Denken und logische Schlussfolgerungen sind ihr äußerst wichtig. Sie findet, dass die anderen das sagen sollten, was sie denken und das denken sollten, was sie sagen. Um Missverständnisse oder Fehlinterpretationen zu vermeiden, verwendet sie vorzugsweise die schriftliche Kommunikationsform. Sie möchte klare Anweisungen, wie beispielsweise Tagesordnungen, Zeitpläne, Checklisten und Verfahrensanleitungen. Obwohl sie auf andere sehr gelassen wirkt, könnte es sein, dass sie sich tatsächlich ziemlich besorgt und beunruhigt fühlt. Ihr äußeres Verhalten entspricht nicht immer ihrem inneren Zustand.

Obwohl sie an rein schulischem Wissen weniger interessiert ist, befasst sie sich bevorzugt mit jenen praktischen und theoretischen Inhalten, die unmittelbar genutzt und umgesetzt werden können. Hohe Loyalität und starkes Pflichtbewusstsein sind sie charakterisierende Eigenschaften, die sie dazu motivieren, sich für die Belange ihres Unternehmens und ihres sozialen Umfeldes einzusetzen. Sie glaubt an das, was sie hören, sehen und aus eigener Erfahrung wissen kann. Sie ist ruhig, reserviert, distanziert und dabei in ihrem Auftreten rücksichtsvoll. Für sie zählen Taten mehr als Worte. Es langweilt sie, wenn zu viel Zeit mit Gerede vergeudet wird.

Nadja Muster geht davon aus, dass eine solide Organisationsstruktur und durchdachte Planungsarbeit jedem zugute kommt. Der Prozess einer objektiven Analyse ist für sie eine Quelle der Motivation; das Ergebnis selbst hat oft sekundäre Bedeutung. Normalerweise zeigt sie keine persönliche Betroffenheit, auch wenn manche Situationen und Ereignisse bei ihr starke innere Reaktionen auslösen können. Nadja Muster hat die Gabe relevante Informationen in einer Situation klar herauszufiltern. Sie ist geradezu darauf erpicht, logische Widersprüche zu entdecken.

Sie ist sehr neugierig und immer auf der Suche nach Zusammenhängen in schier endlosen Datenmengen. Kritische Situationen bei der Arbeit geht sie ruhig und kontrolliert an. Die Verantwortungsübernahme für ihre Aufgaben äußert sich weniger in Worten, aber dafür umso mehr in der Art, wie sie Dinge organisiert und zu Ende bringt. Nadja Muster legt Wert auf hohe Genauigkeit und trifft dabei in ihren Äußerungen den Nagel auf den Kopf. Sie interessiert sich nur wenig für Dinge, deren praktischen Nutzen sie nicht erkennen kann.

Sie ist eine Pragmatikerin und fühlt sich am wohlsten in der Gesellschaft mit Gleichgesinnten, die ihr eher ruhiges und zurückhaltendes Verhalten widerspiegeln. Sie kann sehr gut Detailplanungen vornehmen, in denen sämtliche Prozessphasen oder Teilschritte beschrieben sind und somit für sich ein brauchbares Orientierungsraster für die eigenen Aufgaben erstellen. Nadja Muster ist vorsichtig, setzt auf bewährte Methoden und hört gut zu, weil sie will, dass sämtliche Angelegenheiten sachlich und klar behandelt werden. Sie ist sehr daran interessiert,

allem auf den Grund zu gehen. Sie bezieht ihre Energie aus ihrem Inneren, dennoch nimmt sie die Welt in erster Linie mit ihren Sinnen wahr.

Interaktion mit anderen

Nadja Muster ist vorsichtig, ruhig und zurückhaltend. Sie schätzt es, wenn sie für sich alleine arbeiten kann, ohne viel kontrolliert oder beaufsichtigt zu werden. Sie vermeidet Zusammenkünfte, in denen sie eine exponierte Rolle einnehmen oder sich anstrengen müsste, Aufmerksamkeit zu erlangen. Es ist ihr wichtig zu wissen, dass sie einen einzigartigen Beitrag für die Organisation leistet. Sie könnte sich in Detailabläufen eines Projektes verlieren und nach erfolgter Einarbeitungsphase nicht mehr sonderlich gewillt sein, Änderungen zu akzeptieren. Sie ist in eine aktuelle Analyse oder Problemlösung oftmals ganz vertieft und wirkt dabei auf andere beinahe unnahbar.

Wenn man ihr genug Zeit lässt, ihre Gedanken zu strukturieren, kann sie ihre Ansichten mit Klarheit und zum Nutzen aller darlegen. Sie kann sich unter Druck gesetzt fühlen, wenn sie sich nicht im Klaren darüber ist, was von ihr erwartet wird oder wenn sich ihre Aufgaben kurzfristig ändern. Sie verzichtet lieber auf etwas, als andere darum zu bitten. Wahrscheinlich würde sie ihre persönlichen Bedürfnisse eher zurückschrauben, als von anderen Menschen abhängig zu werden. Sie durchschaut raffinierte Tricks und falsche Darstellungen und lässt sich von Komplimenten nicht beeindrucken. Weil sie sich nicht manipulieren lassen will, ist sie sehr empfindlich für Anzeichen verdeckter Absichten. Vorgegebene Abläufe hält sie strikt ein und kann sehr unduldsam mit anderen werden, die sich weniger daran halten.

Gelegentlich scheint es als hätte sie zu wenig Selbstvertrauen. Regelmäßige Bestärkung von Menschen, denen sie vertraut, kann ihr weiterhelfen. Sie ist freundlich; oberflächliche Geselligkeit vermeidet sie weitgehend. Sie vermittelt Stabilität und Verlässlichkeit, was dazu führt, dass andere ihr vertrauen. Sie sollte sich daran erinnern, häufiger die Ideen und Gefühle anderer Menschen zu berücksichtigen, um nicht zu starr und inflexibel zu werden. Sie ist ungeduldig mit Menschen, die mit ihrer hohen Intuition zwischen den Zeilen lesen und die sich auf etwas nicht Fassbares und nicht Beweisbares beziehen.

Treffen von Entscheidungen

Nadja Musters fragende und prüfende Natur kann Lösungen hervorbringen, die neue Perspektiven eröffnen. Sie fühlt sich nicht wohl, wenn sie sich nicht auf eigene Erfahrungen berufen kann und ein Problem nicht ganz erfasst hat. Sie braucht Zeit, die Fakten zusammenzufügen und zu überprüfen, aber ohne den Druck, eine Entscheidung schnell treffen zu müssen. Es ist ihr wichtig die verschiedenen Bereiche ihres Lebens zu trennen, sie möchte Vorhersehbarkeit und schätzt es, verschiedene Optionen im voraus zu kennen. Wegen ihres Realitätsbezugs vertraut sie sehr auf ihre fünf Sinne. Für Schlussfolgerungen oder zukünftige Handlungsstrategien trägt sie sorgfältig gesammelte Beweise aus Gegenwart und Vergangenheit zusammen. Manchmal können sich andere in die Enge getrieben fühlen, weil sie so messerscharf kritisch und oftmals hartnäckig nachfragt.

Sie schiebt Entscheidungen für gewöhnlich so lange hinaus, bis alle Fakten und Einzelheiten vorliegen. Nadja Musters Entscheidungen sind üblicherweise konsequent, praxisrelevant und angemessen. Sie ist extrem realistisch und verlässt sich nur darauf, was sie über ihre fünf Sinne von der Welt begreift. Erst wenn sie über ausreichendes Informationsmaterial verfügt, neigt sie dazu Entscheidungen zu treffen. Nadja Muster ist praktisch, realistisch und gründlich.

Analysen, die sachlich begründet sind, gibt sie im Vergleich zu personenzentrierten Betrachtungen den Vorzug. Sie ist gut organisiert und verfügt über wohldurchdachte Methoden zur Aufgabenbewältigung. Sie wird jene besonders unterstützen, die sie für Freunde hält, kann sich aber unter Druck gesetzt fühlen, wenn sie dabei gegen ihre innere Überzeugung handeln muss. Sie überprüft fremde Entscheidungen immer doppelt und zeichnet sich bei Instandhaltung und Qualitätskontrolle besonders aus. Sie kann gegenüber Entscheidungen anderer, die eher aus dem Bauchgefühl heraus getroffen werden und weniger auf objektiver Analyse basieren, abweisend erscheinen. Wichtige Entscheidungen über ihre Zukunft trifft sie nur nach reiflichem Überlegen.

Persönliche Notizen

Hauptstärken und Schwächen

Stärken

Dieser Abschnitt beschreibt Hauptstärken von Nadja Muster, die sie in das Unternehmen einbringt. Selbstverständlich verfügt sie über viele weitere Fähigkeiten, Erfahrungen und Eigenschaften auf anderen Gebieten. Die folgenden Aussagen erfassen einige grundlegende Fähigkeiten, über die sie verfügt.

Nadja Musters mögliche Stärken:

- Ist vertrauenswürdig.
 - Verfügt über ein starkes Pflichtgefühl.
 - Fördert Struktur und Ordnung.
 - Gibt sich selbst und anderen gleichermaßen Aufmerksamkeit.
 - Hält hohe Standards bei sich und den anderen aufrecht.
 - Denkt, bevor sie handelt.
 - Besitzt Realitätssinn und ist eher vorsichtig.
 - Stellt hohe Ansprüche an sich und andere.
 - Besitzt Vernunft und Sachorientierung.
 - Setzt hohe Leistungsstandards.
-

Persönliche Notizen

Hauptstärken und Schwächen

Mögliche Schwächen

C.G.Jung sagte: "Weisheit erkennt an, dass jedes Ding zwei Seiten hat". Man könnte auch sagen, dass eine Schwäche nichts anderes ist als eine übertriebene Stärke. Nadja Musters Beantwortung des Präferenz-Evaluators (Fragebogen) lässt vermuten, dass folgende mögliche Schwächen vorliegen.

Nadja Musters mögliche Schwächen:

- Sucht in fast allem die Mängel und Fehler.
- Könnte ihre Gedanken und Gefühle nur schwerfällig mitteilen.
- Verlässt sich zu sehr auf das Bewährte und Gesicherte.
- Wird als zurückgezogener Mensch gesehen, der lieber für sich alleine arbeitet.
- Kann manchmal von der Durchsetzungsfähigkeit anderer überfahren werden.
- Könnte es schwierig finden, anderen effektivere Systeme und Vorgehensweisen vorzuschlagen.
- Zeigt sich Neuerungen gegenüber relativ wenig aufgeschlossen, wenn sie bereits in eine Aufgabe vertieft ist.
- Nimmt tendenziell auf die Fehler der Vergangenheit Bezug, statt auf ihre erzielten Erfolge.
- Könnte andere mit ihrem hohen Leistungsanspruch frustrieren.
- Kann bei den anderen die Innovationsfreude trüben.

Persönliche Notizen

Wert für das Team

Jede Person bringt eine einzigartige Kombination von Begabungen, Eigenschaften und Erwartungen in ihren Arbeitsbereich ein. Ergänzen Sie diese Liste um weitere Erfahrungen, Fähigkeiten oder andere Eigenschaften, die auf Nadja Muster zutreffen und tauschen Sie die wichtigsten Aussagen mit den anderen Teammitgliedern aus.

Nadja Muster als Teammitglied:

- Zieht es vor, sich mit dem Hier und Jetzt zu beschäftigen und zerbricht sich nicht den Kopf über abstrakte Dinge.
 - Stellt die Aufmerksamkeit für Details sicher.
 - Wird dem Team helfen effektiver zu arbeiten.
 - Gewährleistet, dass jeder Verfahrensschritt korrekt befolgt wird.
 - Fördert ein ruhiges Umfeld.
 - Sorgt dafür, dass die Betrachtungsweise realistisch bleibt.
 - Stellt sich oftmals als die Expertin für Implementierungsfragen heraus.
 - Recherchiert alle relevanten Informationen für eine fundierte Entscheidungsgrundlage.
 - Unterstützt Genauigkeit und Qualität.
 - Stellt sicher, dass Entscheidungen folgerichtig getroffen werden.
-

Persönliche Notizen

Kommunikation

Effektive Kommunikation

Kommunikation kann nur dann effektiv sein, wenn eine gesendete Botschaft vom Empfänger aufgenommen und richtig verstanden wird. Für jede Person sind bestimmte Kommunikationsstrategien zielführender als andere. Hier werden einige hilfreiche Handlungsempfehlungen für eine erfolgreiche Kommunikation mit Nadja Muster aufgelistet. Sie selbst sollte die wichtigsten Aussagen wählen und mit ihren Mitarbeitern und Kollegen besprechen, was sie in der Kommunikation mit ihr beachten sollten.

Kommunikationsstrategien für den Umgang mit Nadja Muster:

- Treffen Sie nur Aussagen, die den Tatsachen entsprechen und sachbezogen sind.
- Seien Sie ehrlich, unaufdringlich, direkt und offen.
- Vergewissern Sie sich, ob Sie beide das gleiche Verständnis für eine Aufgabenstellung haben.
- Tun Sie das, was Sie angekündigt haben.
- Passen Sie sich ihrem Kommunikationsstil an und verlangsamen Sie das Tempo.
- Sprechen Sie gelassen und ruhig, vermeiden Sie Prahlerei und Überheblichkeit.
- Respektieren Sie ihre Privatsphäre.
- Finden Sie heraus, woher Sie Zusatzinformationen, die sie benötigt, beziehen können.
- Respektieren Sie ihre Berufserfahrung.
- Geben Sie ihr die Gelegenheit, auf die Logik, die der jeweiligen Sichtweise zugrunde liegt, einzugehen.
- Liefern Sie ihr überprüfbare Fakten.
- Sprechen Sie in einem ruhigen Tonfall.

Persönliche Notizen

Kommunikation

Barrieren für eine erfolgreiche Kommunikation

Es gibt Strategien, die weniger zielführend sind, wenn sie in der Kommunikation mit Nadja Muster zum Einsatz kommen. Einige Verhaltensweisen, die dabei vermieden werden sollten, werden untenstehend aufgelistet. Diese Informationen haben zum Ziel, den Kommunikationsprozess effektiver zu gestalten.

Wenn Sie mit Nadja Muster kommunizieren, vermeiden Sie es:

- Sie unangemeldet aufzusuchen.
 - Von der Tagesordnung abzuschweifen.
 - Anzunehmen, dass äußerliche Ruhe die inneren Gefühle widerspiegelt.
 - Zu knappe Fristen zu setzen oder eine überhastete Entscheidung herbei zu führen.
 - Den Status Quo zu gefährden oder zu untergraben.
 - Nicht das zu tun, was Sie angekündigt haben.
 - Einen Termin mit ihr fachlich unvorbereitet wahrzunehmen.
 - Anzunehmen, dass ihre Sprechpausen einen Mangel an Interesse bedeuten.
 - Sie zu drängen, eine positive Haltung gegenüber einer Sache einzunehmen, ohne Zeit zum Nachdenken gehabt zu haben.
 - Sich nur auf persönliche Beziehungsaspekte zu konzentrieren.
 - Genauigkeit durch Rhetorik zu ersetzen.
 - Sie, entgegen ihrer tiefsten Überzeugungen, zu etwas überreden zu wollen.
-

Persönliche Notizen

Mögliche "Blinde Flecken"

Unsere Selbstwahrnehmung kann sich von der Wahrnehmung, die andere von uns haben, unterscheiden. Wir zeigen uns selbst gegenüber der Außenwelt mittels unserer "Persona" (näheres dazu siehe Grafik der Präferenzwerte). Dabei sind wir uns der Wirkung, die unser weniger bewusstes Verhalten bei anderen auslöst, nicht immer im Klaren. Wir sprechen in diesem Zusammenhang von den so genannten "Blinden Flecken". Wählen Sie hier jene Aussagen aus, die Sie bisher bei sich am wenigsten wahrgenommen haben und überprüfen Sie deren Gültigkeit, indem Sie das Feedback von Ihnen nahestehenden Personen einholen.

Nadja Musters mögliche "Blinde Flecken":

Flexibler und offener zu reagieren, könnte Nadja Muster davor bewahren, zu unnachgiebig zu erscheinen. Sie könnte im Umgang mit anderen erfolgreicher werden, wenn sie ihre scharfe Beobachtungsgabe darauf richtet, empfindsamer und rücksichtsvoller mit den Menschen ihrer Umgebung umzugehen. Da sie sich im Einklang mit sich selbst und der Welt erlebt, wehrt sie sich automatisch gegen Veränderungen und versucht den gegenwärtigen Zustand beizubehalten.

Kritik kann sie verletzen, sie nimmt Feedback persönlich und fühlt sich dadurch gekränkt, manchmal auch entmutigt. Nadja Muster könnte dazu neigen, ihre eigene Bedeutung herunterzuspielen. Sie sollte lernen, auf ihre guten Leistungen stolz zu sein. Wenn sie enttäuscht ist, kann sie ablehnend gegenüber allem und jedem in ihrem Umfeld reagieren. Da sie immer neue Eindrücke und Informationen gewinnen will und ihre Entscheidungen gerne offen lässt, erscheint sie manchen Menschen als ziemlich unentschlossen. Solange sie keine vollständige Planung vorliegen hat, könnte sie sich angespannt und frustriert fühlen.

Da sie sich Veränderungen gegenüber unbeugsam zeigt, könnte sie sich weigern, eine einmal getroffene Entscheidung nochmals zu ändern. Sie ist so etwas wie eine Perfektionistin und kann auf Kritik an ihrer Arbeit übersensibel reagieren. Ihre Fähigkeit zu erkennen, was schiefgehen könnte, wird von einigen anderen als Ablehnung gegenüber allem Neuen und Ungeprüften angesehen. Manchmal könnte sie jene beneiden, deren Einsatz und Enthusiasmus größer zu sein scheint als ihr eigener. In diesem Zusammenhang sollte Nadja Muster sich weniger darum sorgen, was andere über sie denken. Wenn sie bei der Arbeit in Stress gerät, sollte sie ihre Neigung zur Verschlossenheit oder Widerspenstigkeit zügeln, um die anstehenden Aufgaben erledigen zu können.

Persönliche Notizen

Gegenüberliegender Typus

Die Beschreibung in diesem Abschnitt basiert auf Nadja Musters gegenüberliegendem Typus im Insights Discovery Rad. Es fällt uns oftmals sehr schwer, diejenigen zu verstehen und mit ihnen klar zu kommen, deren Präferenzen so ganz anders sind als unsere eigenen. Diese unterschiedlichen Eigenschaften zu erkennen, kann dazu beitragen, Strategien für die persönliche Weiterentwicklung und die Verbesserung der Effektivität im Umgang mit anderen zu definieren.

Nadja Musters gegenüberliegender Typus:

Nadja Musters entgegengesetzter Insights-Typus ist der Motivator, Jungs 'Extravertierter intuitiver' Typus.

Motivator-Typen legen ebenso viel Wert auf Ergebnisse wie auf zwischenmenschliche Beziehungen. Sie mögen keine Detailarbeit, führen sie jedoch gleichwohl aus, um ein bestimmtes kurzfristiges Ziel zu erreichen. Sie genießen öffentliche Anerkennung und bevorzugen Aufgaben, die ihren Bekanntheitsgrad erhöhen. Nadja Muster erscheinen sie oft als zu optimistisch in Bezug darauf, was sie selbst und andere leisten können. Motivator-Typen sind möglicherweise schwer zu lenken. Sie sind weniger geeignet, administrative Aufgaben zu erfüllen.

Nadja Muster erlebt sie manchmal als voreilig und indiskret. Motivator-Typen brauchen vielfältige Aktivitäten und die Gelegenheit, mit anderen zusammenzuarbeiten. Sie laufen Gefahr, sich zu wenig abzugrenzen und mehr Aufgaben zu übernehmen als sie eigentlich bewältigen können. Materielle Statussymbole und gesellschaftliche Anerkennung haben für sie einen hohen Stellenwert. Sie verabscheuen Routine ebenso wie Kontrolle durch andere und sind sehr geschickt darin, auszuweichen, wenn sie auf Widerstand stoßen oder sich jemand ihnen in den Weg zu stellen versucht.

Nadja Muster wird oftmals ein ausgeprägtes Selbstbewusstsein bei Motivator-Typen feststellen und vielleicht beobachten, dass sie sich mit Vorliebe intellektuell mit ihrem Umfeld befassen, anstatt so manche Aufgabe zu Ende zu bringen oder ihre Freizeit zu genießen. Auch wenn sie von einer Sache begeistert sind, bedeutet dies noch lange nicht, dass sie nicht dennoch neue Herausforderungen annehmen. Oft lassen sie wichtige vorbereitende Maßnahmen ganz weg, weil sie diese nicht für notwendig erachten.

Persönliche Notizen

Gegenüberliegender Typus

Kommunikation mit Nadja Musters gegenüberliegendem Typus

Dieser Abschnitt beinhaltet für Nadja Muster einige Vorschläge für eine effektive Interaktion mit Personen, die dem gegenüberliegenden Typus im Insights Discovery Rad, entsprechen.

Nadja Muster, so können Sie sich auf die Bedürfnisse einer Person einstellen, die Ihrem gegenüberliegenden Typus entspricht:

- Sorgen Sie dafür, dass sie ihre Ziele noch besser erreichen kann.
- Anerkennen Sie ihre Ideenvielfalt.
- Seien Sie lebhaft und unterhaltsam.
- Machen Sie sie selbst zum Thema, und stellen Sie ihre Interessen in den Mittelpunkt.
- Weisen Sie nur mit Vorsicht auf Konsequenzen hin.
- Lassen Sie ihre globale Sichtweise zu.

Nadja Muster, im Umgang mit einer Person, die Ihrem gegenüberliegenden Typus entspricht, vermeiden Sie es:

- Nach Klärung der "Tatsachen" anzunehmen, dass sie das weitere Vorgehen automatisch danach ausrichtet.
 - Sie mit Routine oder Details zu langweilen.
 - Sie einen Monlog führen zu lassen.
 - Zu sagen: "Zeit spielt keine Rolle".
 - Überrascht zu sein, wenn sie sich über Regeln hinwegsetzt.
 - Ihre positive Selbstwahrnehmung in Frage zu stellen.
-

Persönliche Notizen

Vorschläge zur Weiterentwicklung

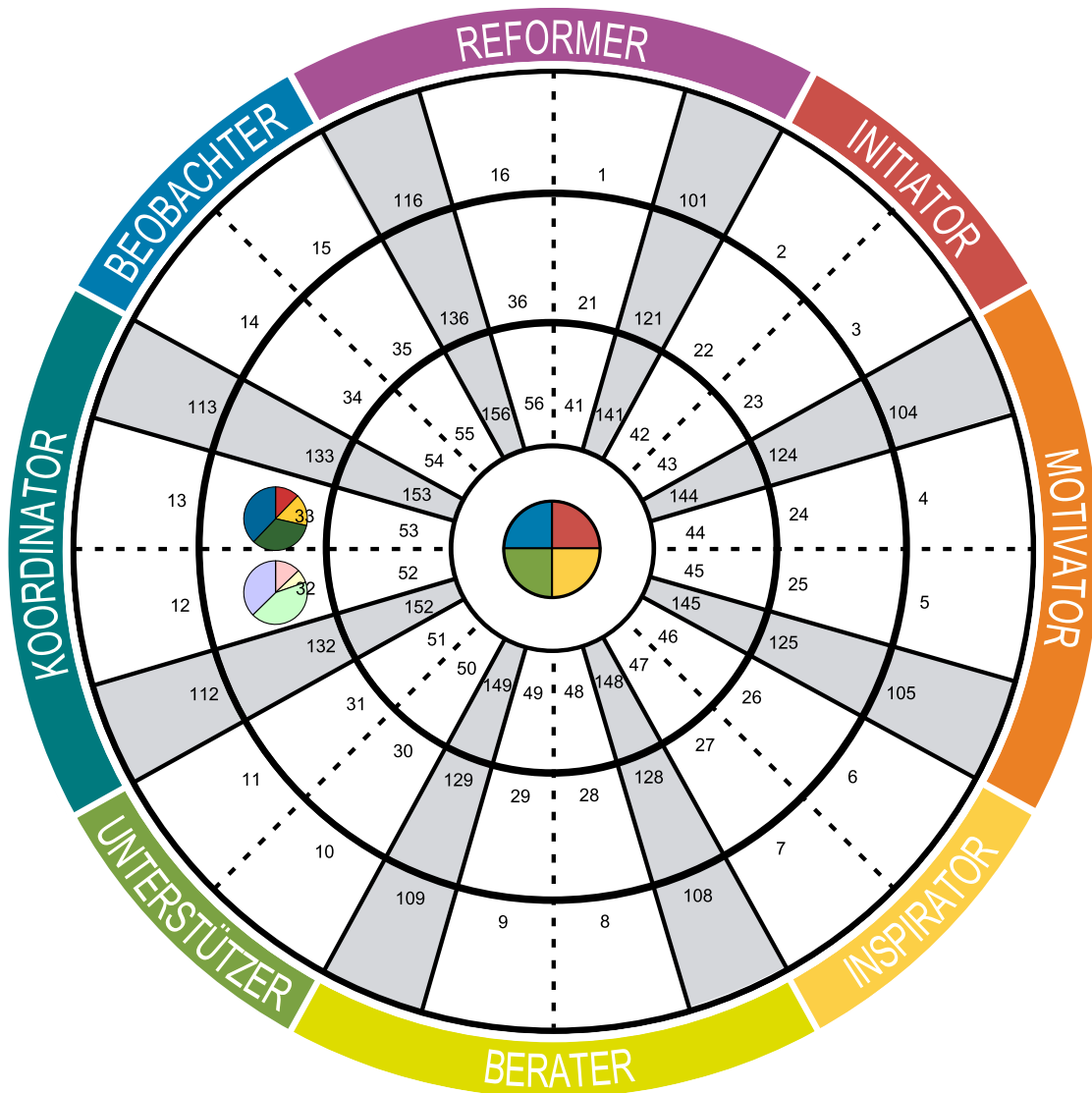
Mit Insights Discovery können weder spezielle Fähigkeiten, noch Intelligenz, Erziehungseinflüsse oder Qualifikationen erfasst werden. Die darin enthaltenen Anregungen können aber dennoch für Nadja Musters persönliche Weiterentwicklung von Nutzen sein. Finden Sie die wichtigsten Impulse heraus, auch solche, die vielleicht bisher noch nicht thematisiert worden sind, und integrieren Sie diese in einen persönlichen Entwicklungsplan.

Für Nadja Muster könnte es von Nutzen sein:

- Die Teammitglieder mehr nach ihrer Befindlichkeit zu fragen.
 - Die Frage zu stellen: "Was kann schlimmstenfalls passieren, wenn...?" , um im Falle des Eintretens des negativen Szenarios für dessen Bewältigung bestens gewappnet zu sein.
 - Mehr Zeit mit unterschiedlichen Menschen zu verbringen.
 - Andere zu fragen, ob ihre Logik angebracht ist.
 - Zu üben, die Aufmerksamkeit auf sich zu lenken.
 - Eine aktive Rolle im Veränderungsprozess zu übernehmen.
 - Für regelmäßig stattfindende Präsentationen zur Verfügung zu stehen.
 - Anzubieten, bei nächster Gelegenheit sich einzubringen.
 - Ihren Arbeitsoutput zu erhöhen, um auf steigenden Termindruck besser reagieren zu können.
 - Schneller zu entscheiden.
-

Persönliche Notizen

Das Insights Discovery 72-Typ Rad



Bewusste Radpositionierung

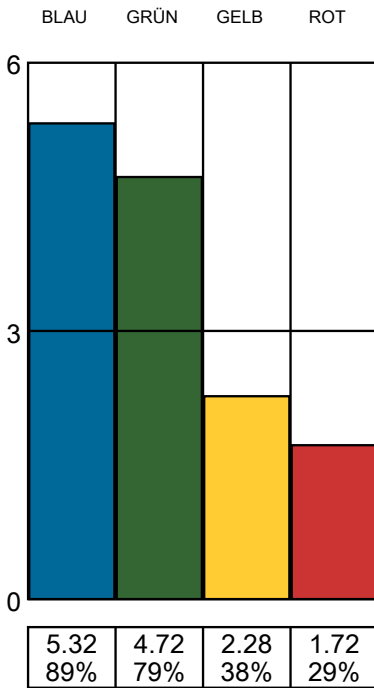
33: Beobachtender Koordinator (Klassisch)

Weniger bewusste Radpositionierung

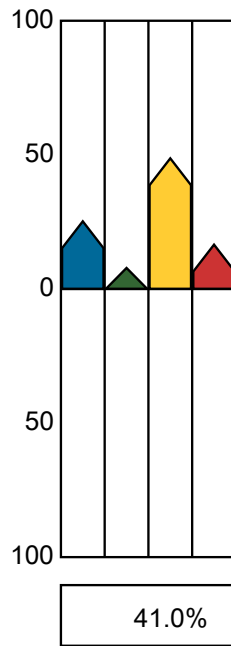
32: Unterstützender Koordinator (Klassisch)

Grafik der Präferenzwerte

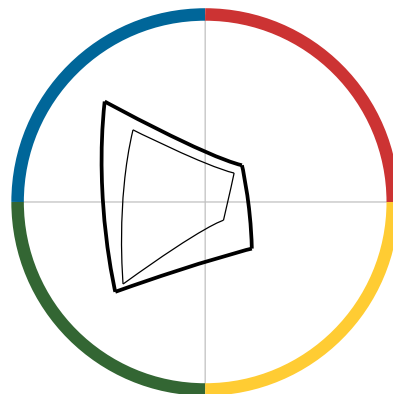
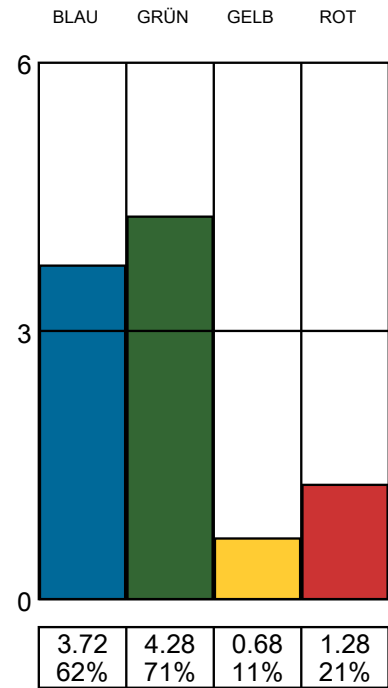
Persona (bewusst)



Präferenz-Energiefluss



Persona (weniger bewusst)



— Bewusst
 — Weniger bewusst



GLOBAL HEADQUARTERS
Insights Learning & Development
Terra Nova, 3 Explorer Road, Dundee, DD2 1EG, Scotland, UK.
TEL: +44(0)1382 908050 FAX: +44(0)1382 908051
E-MAIL: insights@insights.com WEB: www.insights.com